HRA IN USIUS The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 7]

नई दिल्ली, अप्रैल 3--अप्रैल 9, 2005, शनिवार/चैत्र 13--चैत्र 19, 1927

No. 7]

NEW DELHI, APRIL 3-APRIL 9, 2005, SATURDAY/CHAFTRA 13-CHAFTRA 19, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2005

का०नि०आ० 25. — केंद्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में गुणता आश्वासन महानिदेशालय के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% कर्मचारीवृन्द ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसुचित करती है:—

- गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (भारी वाहन), आवड़ी, चैन्ने-600 054
- वरिष्ठ गुणता आश्वासन स्थापना (आयुध), आयुध निर्माणी (प्रशा. खंड), यदुमैलाराम, जिला मेदक-502 205

[सं. 2(1)/98-रक्षा(रा.भा.-11)]

राजिकशोर मुखी भट्टाचार्य, संयुक्त संचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 30th March, 2005

S.R.O. 25.—In pursuance of sub-rule(4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Directorate General of Quality Assurance, 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi:—

- Controllerate of Quality Assurance (Heavy Vehicles), Avadi, Chennai—600 054
- Senior Quality Assurance Establishment (Armaments),
 Ordnance Factory (Admin. Block), Yeddumailaram, Medak Distt.—502 205.

[F. No. 2(1)98/D(OL-II)]

RAJKISHORE MUKHI BHATTACHARYA, Jt. Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2005

का.नि.आ. 26.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह ''ग'' और समूह ''घ'' कानूनी केंटीन कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में कानूनी केंटीन कर्मचारिवृन्द के समूह ''ग'' और समूह ''घ'' के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह ''ग'' और समूह ''घ'' कानुनी कैंटीन कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2005 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगें, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ः वेतनमान ः	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. पर्यवेक्षक श्रेणी-1	1 (2005)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''ग'' अननुसचिवीय अनोद्यौगिक	5000−150− 8000 ₹.	्र अचयन	लागू नहीं होता

		1			
सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्ष	की अवधि,	भर्ती की पद्धति
जयदा केन्द्रीय सिविल सेवा	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	•	यदि को	,	भर्ती सीधे होनी
पेंशन) नियम, 1972 के	शैक्षिक और अन्य अर्हता	,		-	या प्रोन्नति द्वारा
नयम 30 के अधीन अनुज्ञेय		प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा			भरे जाने वाले
है या नहीं		में लागू होंगी या नहीं			पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10		11 -
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नह	ों होता	100 प्रतिशत
		Cu L ter etc.			प्रोन्नित द्वारा
ग्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन	द्वारा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो		भर्ती	करने में किन परि-
भर्ती की दशा में वे श्रेणियां वि	जनसे .	उसकी संरचना		स्थि	तेयों में संघ लोक सेवा
गेन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन र्	केया जाएगा	•		· आये	ोग से परमर्श किया
				जाए	ΠI
12		13		1	4
ऐसे पर्यवेक्षक श्रेणी		समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति	तं, ·	लागू	्नहीं होता।
II/सहायक पर्यवेक्षक-सह-रो	कडिया/	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			
लेपिक-सह-रोकडिया					
जसने सोलह वर्ष नियमित		(क) स्थापन का प्रधान —	अध्यक्ष		•
नेवाकी हो		(ख) संबंधित स्थापन			
		के दो अधिकारी -	–सदस्य	•	
		(ग) अन्य क्वालिटी आश्वासन			
		महानिदेशालय स्थापन का			
		एक अधिकारी, जिसके न हो			
,		सकने पर स्टेशन या निकटवर्ती	. .		
		किसी स्टेशन पर स्थित किसी	'		
		अन्य रक्षा स्थापन का एक			
			सदस्य	•	
-		जापनगरा	-		
1	2	3		4	5
2. पर्यवेक्षक	7 (2005)*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	. 3	3050-75-	अचयन
श्रेणी-Ш⁄सहायक	*कार्यभार के	समूह''ग''	•	3950-	
पर्यवेक्षक-सह-	आधार पर	अननुसचिवीय	8	30−4590 रु.	,
रोकडिया/लिपिक	परिवर्तन किया	अनौद्यौगिक			
सहरोकडिया/	जा सकता है।			•	4.
रोकडिया	-			· .	
	7			10	11
6 18 से 27 वर्ष के मध्य		8	9	10 2) av	
		मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और लेखा या भंडार	नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा औ
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि	• •	आर लखा या भडार रखने या रोकड लेखा में			प्रान्नात द्वारा आ 50 प्रतिशत सीध
अनुदेशों या अनुदेशों के	•				
सरकारी सेवकों के लिए 40 शिथिल की जा सकती हैं।	वष तक	एक वर्ष का डिप्लोमा		•	भर्ती द्वारा।
टिप्पण :—1 आयु-सीमाः	अवधारित	·			
करने के लिए निर्णायक तार्र					
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप	त करन क				

प्रदीणना

शिथित को जा सकती है।

6

टिप्पणी:—1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम तारीख होगी। न किवह अंतिम तारीख जो असम, मेक्लय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिल तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

12		13	· · · ,	14	
लागू नहीं होता		र् समूह ''ग'' विभागीय ति, निम्नलिखित से मिलकर	लागू न	गगू नहीं होता	
	(क) स्थापन	का ग्रधान	—अध्यक्ष		
	(क) स्वापा (ख) संबंधिर		—બબલ	•	
		अधिकारी	—सदस्य		
		गालिटी आश्वासन शालय स्थापन का			
	एक आ	धकारी जिसके न हो र स्टेशन या निकटवर्ती			
	किसी सं	रे स्टरान पा निकटपता टेशन पर स्थित किसी अन्य पन का एक'अधिकारी			
	(जा स्था	प्याचिकारा	 सदस्य		
1 '	2	3	4	5	
4. रसोई सहायक	1 (2005)*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2610-60-	अचयन .	
	*कार्दभार के	समूह''ग''	2910-65-		
,	आधार पर	अननुंसचिवीय	3300-70-		
	परिवर्तन किया	अनौद्यौगिक	4000 ₹.		
	जा सकता है।		•		

5	7	. 8	9	10	11
18 से 27 वर्ष के मध्य	नहीं	8वीं कक्षा	नहीं	सीधे भर्ती	प्रोन्नति द्वारा
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी-किए गए		उत्तीर्ण तथा व्यवसाय		किए जाने	जिसके न हो
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार		में छह मास का		वाले	सकने पर
सस्कारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक		अनुभव।		व्यक्तियों के	सीधी
शिथिल की जा सकती हैं।		•		लिए दो	['] भर्ती द्वारा।
टिप्पणी:1 आयु-सीमा अवधारित				वर्ष	
करने के लिए निर्णायक तारीख भारत					
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के					
लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।					
न किवह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,		•			
अरूपाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,					
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-		•			
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,					
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और					
स्पीति जिल तथा चम्बा जिले के पांगी					
उ पखंड, अंद मान और निकोबार द्वीप					
और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए					
विहित की गई है।				•	
टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालयों					
के माध्यम से की जाने वाली		•			
नियुक्ति की दशा में, प्रत्येक मामले					
में आयु-सीमा अवधारित करने के				•	
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम					
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-					
ल्यों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					
12		13		14	ı ·
्सा मसालची या वाशर बाय,	पष्टि के लिए	समूह ''ग'' विभागीय प्रो	न्नति समिति,	——— लागू नहीं	 होता
ज् सने, उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की हो।	•	से मिलकर बनेगी :—	•		
		•			
•	(क) स्थापन	का प्रधान	—अध्यक्ष		
	(ख) संबंधित	स्थापन			
		अधिकारी	—सदस्य		
	(ग) अन्य क्व	ालिटी आ श्वासन			
	महानिदेश	गालय स्था पन का			
,	एक अधि	कारी जिसके न हो			
	-	स्टेशन या निकट-			
		गी स्टेश न पर स्थित			
		न्य रक्षा स्थापन का			
	एक अधि		—सदस्य		

. 1	. 2		3		•	4	5
5. विक्रेता/बेचने वाला	5 (2005)*		धारण केन्द्रीय	सेवा,	2	610-60-	अचयन
	*कार्यभार के	सम	हि 'गि"		2	910-65-	
	आधार पर		नु सचिवीय		3	300-70-	
	परिवर्तन किय		गैद्यौगिक		. 4	000 रु.	
	जा सकता है	l					
6		7	8		9	10	11
18 से 27 वर्ष के मध्य केन्द्रीय	नः	-		,	नहीं	सीधे भर्ती	प्रोन्नति द्वारा
सरकार द्वारा जारी किए गए		उत्तीर्ण	और			किए जाने	जिसके न हो
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार		छह म	ास का			वाले व्यक्तियों	सकने पर
सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष		अनुभव	त्र ।			के लिए दो	सीधी भर्ती
तक शिथिल की जा सकती हैं।		-			,	वर्ष	द्वारा।
टिप्पण :—1 आयु-सीमा अवध	गरित करने	,					
के लिए निर्णायक तारीख भारत में		-					
से आवेदन प्राप्त करने के लिए							
गई अंतिम तारीख होगी। न कि							
तारीख जो असम, मेघालय,	,					•	
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैं			.•				
प्रदर्श, ानजारन, नाजपुर, नानाल सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य वे	-						
	•						. ,
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल	`						
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	•						
अंदमान और निकोबार द्वीप और				-			
के अभ्यर्थियों के लिए विहित की					•	•	
टिप्पण:-2 रोजगार काय							
माध्यम से की जाने वाली नियुवि						•	
में, प्रत्येक मामले में आयु सीमा							
करने के लिए निर्णायक तारीख							
तारीख होगी जिस तक रोजगार	कार्यालयों						
से नाम भेजने के लिए कहा गया	है।	· .					
		<u></u>					
12		13				14	
सा मसालची या वाशर बाय,		के लिए समूह ''घ'		ोन्नति समि	रति,	लागू नहीं ह	होता -
ासने, चार वर्ष नियमित सेवा की ह		लेखित से मिलकर					
		स्थापन का प्रधान		3	मध्यक्ष		
	(ख)	संबंधित स्थापन					
		के दो अधिकारी		_	सदस्य		
	(ग) ः	अन्य क्वालिटी आश	वासन				
		महानिदेशालय स्थाप			•		
		एक अधिकारी जिस					
		पकने पर स्टेशन य			•		
		वर्ती स्टेशन पर					
		केसी अन्य रक्षा स्थ	।। भगका				
	τ	र्क अधिकारी		_	सदस्य		

1	2	3		4	5
6. परोसने वाला/वैरा/वैटर	36 (2005)*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	20	510-60-	अचयन
	*कार्यभार के	समूह ''ग''	25	910-65-	
	आधार पर	अननुसचिवीय	33	300-70-	
	परिवर्तन किया	अनौद्यौगिक	40	000 रु.	
	जा सकता है।				
6	7	. 8	9	10	11
18 से 27 वर्ष के मध्य	नहीं	8वीं कक्षा	नहीं	सीधे भर्ती	प्रोन्नति द्वारा
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए ग	ाए	उत्तीर्ण और		किए जाने	जिसके न हो
अनुदेशों या आदेशों के अनुस	नार	छह मास्र का		वाले व्यक्तियों	सकने पर
सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष	तक	अनुभव।		के लिए दो	सीधी
शिथिल की जा सकती हैं।		· ·		वर्ष	भर्ती द्वारा।
टिप्पणी :—1 आयु-सीमा अवध		•			
के लिए निर्णायक तारीख भारत में					
से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर	यत की गई				
अंतिम तारीख होगी। न कि व	ाह अंतिम				
तारीख जो असम, मेबलय, अरूणाच	वल प्रदेश,				
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	त्रिपुरा,				
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर र	ाज्य के	•			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्र	।देश के				
लाहौल और स्पीति जिले तथा न	वम्बा जिले				
के पांगी उपखंड, अंद्मान और निव	कोबार द्वीप				
और लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के ि	नए विहित				
की गई है।	•				
टिप्पण :2 रोजगार कार्य	लियों के				
माध्यम से की जाने वाली नि					
दशा में, आयु सीमा अवधारित					
दशा म, आयु सामा अवधारत लिए निर्णायक तारीख वह अंति					
•					
होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से केलिए कहा गया है।	। नाम भ जन 	·			
12		13		14	
ग मसालची या वाशर बाय,	•	ृसमूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नति स् से मिलकर बनेगी :—	ामिति,	लागू नहीं ह	र्वता 🕝
सने, उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा व	,		2797707		
	(क) स्थापन		-अध्यक्ष		
	(ख) संबंधि के दो		—सदस्य		
	·	वालिटी आश्वासन			
		शालय स्थापन का			
		धिकारी जिसके न हो			
	•	पर स्टेशन या निकट-			
		शन पर स्थित			
	dul 1	ואיין אי פוני			
		शन पर ।स्थत अन्य रक्षा स्थापन का			

1	2		3	·	4	5	
7. मसालची	3 (2009 *कार्यभ आधार प परिवर्तन जा सकर	ार के गर किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अननुसचिवीय अनौद्यौगिक	255 266 320	लागू नहीं होता		
6		7	8	9	10	11	
18 से 27 वर्ष के मध्य, केन्द्री सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु सरकारी सेवकों के लिए 40 व शिथिल की जा सकती है।	ु सार	नहीं	(i) प्राथमिक विद्यालय उत्तीर्ण (ii) कार्य में प्रवीणता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	
टिप्पण 1:—आयु-सीमा अ के लिए निर्णायक तारीख भारत से आवेदन प्राप्त करने के लि गई अंतिम तारीख होगी (न कि तारीख जो असम, मेघालय, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौत जिले तथा चम्बा जिले के प्र अंदमान और निकोबार द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित	में अभ्यर्थियों ाए नियत की क वह अंतिम अरूणाचल ालैंड, त्रिपुरा, के लद्दाख ल और स्पीति ांगी उपखंड, और लक्षद्वीप				•		
टिप्पण 2:—रोजगार का माध्यम से की जाने वाली दशा में, प्रत्येक मामले में अवधारित करने के लिए निण वह अंतिम तारीख होगी जिस कार्यालयों से नाम भेजने के लिए	नियुक्ति की ़ आयु सीमा पिक तारीख । तक रोजगार						

12	13		14
लागू नहीं होता	समूह''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (क) स्थापन का प्रधान	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
	(ख) संबंधित स्थापन के दो अधिकारी	—सदस्य	
	(ग) अन्य क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय स्थापन का एक अधिकारी जिसके न हो		
•	सकने पर स्टेशन या निकट- वर्ती स्टेशन पर स्थित	1	*.
	किसी अन्य रक्षा स्थापन का	•	
	एक अधिकारी	—सदस्य	

102 THE	GAZETTE OF	INDIA	: APRIL 9, 2005/CHAITI	RA 19, 1927		[PART II SEC. 4]	
1	2		. 3		4	5	
8. वाशरमैन/बाय	6 (2005)	ĸ	साधारण केन्द्रीय सेवा,	255	0-55-	लागू नहीं	
	*कार्यभार व		समूह''घ''		0-60-	होता	
	आधार पर		अननुसचिवीय अननुस <u>चि</u> वीय		0 र ु .	21	
	परिवर्तन कि	त्या	अनौद्यौगिक				
	जा सकता है		yr ii air (4)				
	—	? 1					
6		7	8	9	10	11	
18 से 27 वर्ष के मध्य,	केन्द्रीय सरकार	नहीं	(i) प्राथमिक	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती	
द्वारा जारी किए गए अनुदेश	गों या आदेशों		विद्यालय उत्तीर्ण	होता		द्वारा	
के अनुसार सरकारी र	नेवकों के लिए		(ii) व्यवसाय में				
40 वर्ष तक शिथिल की जा	सकती है।		प्रवीपता				
टिप्पणी 1 : आयु-सीमा	अवधारित करने		•				
के लिए निर्णायक तारीख भ							
से आवेदन प्राप्त करने के वि							
अंतिम तारीख होगी (न कि	•						
जो असम, मेघालय, अर							
··· मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,							
जम्मू-कश्मीर राज्य के			,	•			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल							
तथा चम्बा जिले के पांगी				•			
और निकोबार द्वीप और लक्षा							
के लिए विहित की गई है।)							
टिप्पण 2:रोजगार काय							
से की जाने वाली और नियु							
प्रत्येक मामले में आयु सीम		-					
के लिए निर्णायक तारीख व							
होगी जिस तक रोजगार व			•				
भेजने के लिए कहा गया है।		-				· .	
12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		13			14	
लागू नहीं होता	समह	:''ग'' f	वेभागीय प्रोन्नति समिति,		लाग	 नहीं होता।	
	**		से मिलकर बनेगी :—		ν χ		
			का प्रधान	–अध्यक्ष			
•) संबंधि			`		
	(4)		 अधिकारी	—सदस्य			
	(ग)		त्रालिटी आश्वासन				
	, ,		शालय स्थापन का				
			धकारी जिसके न हो				
		•	प्राचेशक सामिक्य		-		

सकने पर स्टेशन या निकट-वर्ती किसी स्टेशन पर स्थित किसी अन्य रक्षा स्थापन का

एक अधिकारी

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./कैन्टीन/डीजीक्यूए/प्रशा./10/217/2005/डी(क्यूए)]

-सदस्य

(DEPARTMENT OF DEFENCE PRODUCTION)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 15th March, 2005

- S.R.O. 26— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Statutory Canteen Staff Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and 'D' posts of Statutory Canteen Staff in the Department of Defence Production (Director General Quality Assurance) namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Defence Production (Director General Quality Assurance Group 'C' and Group 'D' Statutory Canteen Staff Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	direct recruits	Whether benefit of added years of service admis- sible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Super- visor Grade-I	1* (2005) *Subject to variation dependant on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

and Spiti District and Pangi Sub-Division

					6	
		• .			of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar	
					Islands and Lakshad- weep).	
				•	Note 2:—In respect of posts, the appoint-	;
		:		•	ment to which are made through the Employ-	
					ment Exchanges, the crucial date for deter-	-
					mining the age limit shall in each case be the last date upto	
					which the Employ- ment Exchanges are	
· .	·				asked to submit the names.	
8		9		- 10	11	
atruculation o		No		Two years	50% by promotion	
	ploma in Book g or Cash accoun	ting.			direct recruitment	.
10			13			
12						
itchen Assista	nt or sales man/		Group 'C' Depa	rtmental Promotio	n Not appli	cable.
itchen Assista endor or Server wing four year	/Waiter/Bearer	•	Group 'C' Depa Committee, con	sisting of :	n Not applie	cable.
tchen Assista endor or Server wing four year	/Waiter/Bearer		Group 'C' Depa Committee, con a) Head of the c b) Two Officers	establishment	n Not applie —Chairman	cable.
tchen Assista endor or Server wing four year	/Waiter/Bearer	(Group 'C' Depa Committee, con a) Head of the c b) Two Officers cerned estable c) An officer fr	establishment s from the con- tishment om other	n Not applie	cable.
itchen Assista endor or Server wing four year	/Waiter/Bearer	(a) Head of the committee, con the committee, con the committee, con the committee of the co	establishment is from the con-	n Not applie —Chairman	cable.
itchen Assista	/Waiter/Bearer	(a) Head of the committee, considering the committee of th	establishment s from the con- ishment om other General of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment	Mot applie —Chairman —Members	cable.
tchen Assista endor or Server wing four year	/Waiter/Bearer	(a) Head of the cerned estable. An officer fr Directorate C Assurance estable other Defence other Defence other Defence or constant of the cerned estable.	establishment s from the con- ishment om other General of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment	n Not applie —Chairman	cable.
tchen Assista endor or Server wing four year	/Waiter/Bearer	(a) Head of the committee, considering the committee of th	establishment s from the con- ishment om other General of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment	Mot applie —Chairman —Members	cable.
itchen Assista endor or Server iving four year rvice.	/Waiter/Bearer s of regular 2 15*(2005) *Subject to variation	3 General Central Service,	a) Head of the committee, committ	establishment s from the con- tishment om other General of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment the establishment the establishment	— Chairman — Members — Member 6 18 years to 27 years (relaxable for Government servants upto	
itchen Assista endor or Server wing four year rvice.	/Waiter/Bearer s of regular 2 15*(2005) *Subject to	3 General Central	a) Head of the committee, committee cerned establic. An officer from Directorate Committee Commit	establishment s from the con- ishment om other deneral of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment to the station or	— Chairman — Members — Member 6 18 years to 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years as per orders or instructions issued by the	7
tchen Assista endor or Server ving four year rvice.	/Waiter/Bearer s of regular 2 15* (2005) *Subject to variation depending on work-	3 General Central Service, Group 'C' Non-Ministeria	a) Head of the committee, committee cerned establic. An officer from Directorate Committee Commit	establishment s from the con- ishment om other deneral of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment to the station or	— Chairman — Members — Member 6 18 years to 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years as per orders or instruc-	7
itchen Assista endor or Server wing four year rvice.	/Waiter/Bearer s of regular 2 15* (2005) *Subject to variation depending on work-	3 General Central Service, Group 'C' Non-Ministeria	a) Head of the committee, committee cerned establic. An officer from Directorate Committee Commit	establishment s from the con- ishment om other deneral of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment to the station or	— Chairman — Members 6 18 years to 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years as per orders or instructions issued by the Central Government). Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	7
itchen Assista endor or Server aving four year rvice.	/Waiter/Bearer s of regular 2 15* (2005) *Subject to variation depending on work-	3 General Central Service, Group 'C' Non-Ministeria	a) Head of the committee, committee cerned establic. An officer from Directorate Committee Commit	establishment s from the con- ishment om other deneral of Quality stablishment, an Officer from the establishment the establishment to the station or	— Chairman — Members 6 18 years to 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years as per orders or instructions issued by the Central Government). Note—The crucial date for determining the age limit shall be	7

•			•			
					6	
			Annual time to the second seco		those in Assam	
					Meghalaya, Arunacha	
	-				Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland	
					Tripura, Sikkim	
				•	Ladakh Division of	
					Jammu and Kashmir	
					State, Lahaul and Spiti District and	
					Pangi Sub-Division o	
					Chamba District of	
					Himachal Pradesh	
					Andaman and Nicobar Islands and	
					Lakshadweep).	
					Note 2:—In respect of	f
	-				posts, the appoint	
					ments which are made	
			,		through the Employ- ment Exchanges, the	
					crucial date for deter-	
					mining the age limit	
••					shall, in each case wil	
					be the last date upto which the Employ-	1
					ment Exchanges are	
					asked to submit the	
					names.	
				10		
(i) Matruculation	on or oquivalant	Not	9 applicable	10 True 22000	1000/ bardinar	
(ii) Proficiency		1401	аррисание	Two years	100% by direct	i recruitinent
						•
12	·		13		14	
Not applicable			Group 'C' Depar Committee, con		tion Not appl:	icable.
			(a) Head of the e	stablishment -	—Chairman	
			(b) Two Officers			•
			cerned establ		-Members	
			(c) An officer fr			
				eneral of Qualit tablishment,	у	
•				an Officer from		
				e establishment		
			located in the	e station or		
			nearby statio	n	-Member	
1	2	3	4	5	6 .	7
4. Kitchen	1* (2005)	General	Rs. 2610-60-	Non-	18 years to 27 years	No
Assistant	*Subject to	Central	2910-65-	selection	(relaxable for Govern-	
	variation	Services,	3300-70-		ment servants upto the	;
	depending	Group 'D'	4000.		age of 40 years as	
	on work-	Non-			per orders or instruc-	
	load.	Ministerial			tions issued by	
		Non-			the Central Govern-	
		Industrial			ment.)	

5

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2:—In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Ex-changes, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Ex-changes are asked to submit the names.

8	9	10	11
8th class pass with six months experience.			By promotion failing which by direct recruitment.
12	13		и
Masalchi or Washerman/Boy with four years regular service in the	Group 'D' Departmental I Committee, consisting of		Not applicable.
grade	(a) Head of the establishm(b) Two Officers from the cerned establishment	con-	
	(c) An Officer from other Directorate General of Assurance establishm	nent,	t - t - t - t - t - t - t - t - t - t -
	failing which an Office other Defence estable located in the station nearby station.	ishment	r

1	2	3	4	5	6	7
5. Salesman/ Vender	5* (2005) *Subject to variation depending on work- load	General Central Service, Group 'D' Non- Ministerial, Non- Industrial	Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000	Non- selection	Between 18 years to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years as per orders or instruc- tions issued by the Central Government)	No
					Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi-	
					dates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	
					Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divi- sion of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District	
	%				and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands	
					and Lakshadweep). Note 2:—In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Ex-	
					changes, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Ex-	
		*	and the desired and the second		changes are asked to submit the names.	

8	9	10	11
8th pass with six months experience.	No	Two years for	By promotion failing which
		direct recruits	by direct recruitment

	12		13		14	•
Masalchi or Washerman/Boy with four years regular service in the grade.		e Committe	Departmental Fee, consisting of : of the establishm		Not applicabl —Chairman	е
		(b) Two	Officers from th			
		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	d establishment		Member	
·		(c) An	officer from torate General of	other Onality		
		Assu	rance establis	shment,	•	
	•	failin	g which an Offic Defence estable	er from		
	•		ed in the state			
· .		neart	y station.		Member	-
			٠.			
1	2	3	4	5	6	7
6. Server/ Bearer/ Waiter	36* (2005) *Subject to variation	General Central Services,	Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	Non- selection	for Government	No
	depending on work-	Group 'D' Non-	4000		servants upto the age of 40 years as	
•	load	Ministerial	:		per orders or instruc-	
	•	Non- Industrial			tions issued by the Central Government)	
		Hiuusutat			•	
			•		Note: The crucial date for determining	
					the age limit shall be	
					the closing date for	
			~ ~		receipt of applica- tions from candi-	
					dates (except the	
					closing date pres-	,
					cribed for those in Assam, Meghalaya,	
•			•		Arunachal Pradesh,	
					Mizoram, Manipur,	
					Nagaland, Tripura,	
					Sikkim, Ladakh Divi- sion of Jammu and	
					Kashmir State, Lahaul	•
					and Spiti District	
					and Pangi Sub- Division of Chamba	
					District of Himachal	
					Pradesh, Andaman	
					and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
	1				Note 2:—In respect	
					of posts, the appoint-	
					ment to which are	
				,	made through the Employment Ex-	
					changes, the crucial	
•	. /				date for determining	
					the age limit shall, in each case, be the	
					last date upto which	
		• .			the Employment Ex-	
					changes are asked	
					to submit the names.	

8	8 9		9	10	11
8th class pass with six months experience.					
	12		13		14
Masalchi or Washerman/Boy with four years regular service in the grade Grogorous Grog		Committed (a) Head (b) Two	Group 'D' Departmental Promotion Committee, consisting of :— (a) Head of the establishment (b) Two Officers from the		
		(c) An Dire Assu failir othe	ctorate General of trance establis ng which an Offic r Defence establ	other Quality shment, er from ishment tion or	Member
1	2	3	4	5	6 7
7. Masalchi	3* (2005) *Subject to variation depending on work- load	General Central Services, Group 'D' Non- Ministerial Non- Industrial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	Between 18 years to 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years as per orders or instruc- tions issued by the Central Government).
					Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,
					Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divi- sion of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba
		~			District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

[भाग ।।—खण्ड 4	F.]	भारत का र	जिपत्र : अप्रल <i>9,</i> 20)U5/चत्र 19, 1927		111
	•				6	
					Note 2:—In respect of posts, the appoint- ment to which are made through the Employment Ex-	
					changes, the crucial date for determining the age limit shall, in	
					each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked	
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	to submit the names.	
8			9	10	11	
	rimary School pass Not applicable Two years 100% di		100% direct recru	itment		
	. •	٠.				
	12		13		И	
Not ap	plicable	Committe (a) Head (b) Two	P' Departmental I see consisting of: of the establishm Officers from the	 nent(e	Not applicabl	e.
		conc (c) An	erned establishm Officer from	ent ——N other	Members	•
		Dire Assu failii othe locat	ctorate General of trance establing which an Offic r Defence establ	Quality shment, eer from ishment tion or	∕lember	
1	2	3	4	. 5	6	7 ·
Boy	6* (2005) *Subject to variation depending on work-	General Central Services, Group 'D' Non-	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	Between 18 years to 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years as	No
	load	Ministerial Non- Industrial		٠.	per orders or instruc- tions issued by the Central Government.	
					Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	
			•		receipt of applica- tions from candi- dates (except the	,

6 closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District Pangi Suband Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2:-In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names, 10 11 (i) Primary School pass 100% direct recruitment Not applicable Two years (ii) Proficiency in the job 12 13 И Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Not applicable Committee consisting of :-(a) Head of the establishment --Chairman (b) Two Officers from the concerned establishment ---Members (c) An Officer from other Directorate General of Quality Assurance establishment, failing which an Officer from other Defence establishment located in the station or nearby station. --Member

[F. No. A/86320/RR/Canteen/DGQA/Adm-10/217/2005/D (QA)]
Dr. PARVINDER KAUR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2005

का.नि.आ. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना में फोरमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना, फोरमैन, समूह ''ख'' पद भर्ती नियम, 2005 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति, -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अमेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4 .	5
फोमैन	29* (2004) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' अराजपत्रित,	7450-225-11500 ₹.	अचयन
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनौद्योगिक, अननुसचिवीय		

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्भेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु–सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

66.66% प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और 33.34% प्रतिनियुक्ति द्वारा 12

प्रोन्ति :

6500—10500 रु. के वेतनमान के ऐसे सहायक फोरमैन, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संव राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए $\ddot{\xi}$; या
- (ii) जिसने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष तक सेवा की है; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो :--
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से यांत्रिकी/विद्युत शिक्षण में इंजीनियरी की डिग्री : और
- (ii) वायुयान यांत्रिकी, बिजली मिस्त्री, बढ़ई, बेतार प्रचालक यांत्रिकी, रेडार यांत्रिकी, ताम्रकार और शीट धातु कर्मकार, उपकरण मिस्त्री, शस्त्रसाज, लौहार और झलाईगर, फोटो यांत्रिकी, मशीन औजार सेटर और प्रचालक, परिवहन यांत्रिकी फिटर के व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव; या
- (iiii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य से यांत्रिकी/विद्युत शिक्षण में इंजीनियरी का डिप्लोमा; और
- (iv) वायुयान यांत्रिकी, बिजली मिस्त्री, बढ़ई, बेतार प्रचालक यांत्रिकी, रेडार यांत्रिकी, ताम्रकार और शीट धातु कर्मकार, उपकरण मिस्त्री, शस्त्रसाज, लौहार और झलाईगर, फोटो यांत्रिकी, मशीन औजार सेटर और प्रचालक, फिटर के व्यवसाय में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :	प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय
 एयर आफिसर कमांडिंग/आफिसर कमांडिंग —अध्यक्ष 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
2. स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक का प्रशासन का भार साधक आफिसर —सदस्य	आवश्यक है।
3. स्क्वाडून लीडर या समतुल्य रैंक का विभाग/स्थापन से असंबद्ध आफिसर—सदस्य	

[वायु मुख्यालय/23049/तकनीकी पर्यवेक्षक/पी.सी.-4/75/आर.आर./रक्षा. (नि.)]

आर. बी. जोशी. अवर सचिव

New Delhi, the 18th March, 2005

- S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to the post of Foreman in the Indian Air Force, Ministry of Defence namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) This rule may be called the Indian Air Force Civilian Technical Supervisory Post Group 'B' (Non-Gazetted) Rule, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- Selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Foreman	29* (2004) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services, Group 'B' Non Gazetted Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 7450-225- 11500	Non-selection	Not applicable

116	THE GAZETTE OF INDIA: APRIL 9,2005/CHAIT	RA 19, 1927 [PART II—Sec. 4]
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	No
Period of probation, if	any Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Not applicable	66.66 per cent by promotion failing which by deputation and 33.34 per cent by deputation	Promotion: Assistant Foreman in the pay scale of Rs. 6500—10500) with 2 years regular service in the grade,
		Note:—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
		Deputation: Officers under the Central Government/State Governments or Union Territories. (a)(i) holding analogus post on regular basis in the parent cadre/department; or
		(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/

department; and

(b) possessing the following educational

(i) Degree in Engineering in Mechanical/ Electrical discipline from a recognized

(ii) two years' experience in the trade of Air Craft Mech., Electrician, Carpenter, Wireless Operator Mechanic, Radar Mechanic, Coppersmith & Sheet metal

qualifications and experience :-

university or equivalent; and

10

11

12

worker, Instrument Repairer, Armourer, Blacksmith and Welder, Photo Mech, Machine Tool Setter and Operator, Fitter Mechanical Transport. or

- (i) Diploma in engineering in Mechanical/ Electrical discipline from a recognized University/Institute or equivalent; and
- (ii) four years experience in the trade of Air Craft Mech, Electrician, Carpenter, Wireless Operator Mechanic, Radar Mechanic, Coppersmith & Sheet metal worker, Instrument Repairer, Armourer, Blacksmith and Welder, Photo Mech, Machine Tool Setter and Operator, Fitter

Note: Period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Dep	artmental Promotion Committee
exists,	what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Consultation with Union Public

Service Commission necessary while

appointing an officer on deputation.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):—

1. Air-Officer-Commanding

-Chairman

Officer-in-Charge Administration of the rank of Squadron Leader or equivalent

-Member

 An officer of the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Department/establishment.

-Member

[Air HQ/23049/Tech. Supervisor/PC-4/75/RR/(Apptts)]

R. B. JOSHI, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2005

का.नि.आ. 28.—दिनांक 17-1-2004 के भारत के राजपत्र, भाग II खंड 4 में प्रकाशित का.नि.आ. सं. 08, दिनांक 22-12-03 में निम्नलिखित शुद्धि की जाएगी।

नियम 1 के उप नियम 1 में—संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ शब्दों तथा अंकों में :—

"भर्ती नियम 2003"

को

''भर्ती नियम 2004'' के रूप में पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए डी एम/भर्ती नियम/007/(डब्ल्यू ई एस ई ई)373/डी एस (कोआर्ड)/2005]

1022-91/05

्टी. एस. आर. स्वामी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd March, 2005

S.R.O. 28.—The following amendment shall be made in S.R.O. No. 8 dated 22-12-2003 published in the Gazette of India, Part-II, Section-IV, dated 17-01-2004:—

In Sub-rule (1) of Rule 1—Short title and commencement, the words and figure:—

"Recruitment Rules, 2003"

shall be substituted by

"Recruitment Rules, 2004"

[F. No. ADM/Rectt. Rules/007/WESEE/373/DS(Coord)/2005]
T. S. R. SWAMY, Chief Administrative Officer